

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
"Детский сад комбинированного вида № 230" о проделанной
работе за 2023 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Девиз профсоюзов «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально-экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 59 человек (из них 2 в декретном отпуске по уходу за ребёнком), что составляет от общего числа работающих 100%. За 2023 год в профсоюз было принято 6 человек. В связи с увольнением по собственному желанию выбыл 1 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Приоритетной задачей остаётся увеличение членов профсоюзной организации.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 7;
- заседаний профкома – 24.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Принят главный документ, который представляет интересы и защищает работников - коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива на 2023-2026 гг. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОО, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОО создана комиссия по охране труда. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОО, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре.

В начале года составляется план работы на текущий год.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашей дошкольной образовательной организации.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Основной формой информационной работы в ДОО являются профсоюзные собрания, заседания профкома. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза, материалами периодической печати «Мой профсоюз», поступившими документами.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями. Для таких случаев в профсоюзном уголке создан специальный раздел. В коллективе проводятся торжественные поздравления и предусмотрена материальная помощь. В этом году она оказана 2 членам профсоюза:

- 1 члена профсоюза - в связи с юбилейной датой (55 лет) – 3.000,00 рублей;

- выделение материальной помощи на лечение помощи 1 члену профсоюза - 4.000,00 рублей (четыре тысячи рублей).

Кроме того, профком берет на себя организацию и поздравление членов профсоюза с праздниками 23 февраля и 8 Марта. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Культмассовые расходы - 31.200,00 рублей (тридцать одна тысяча двести рублей 00 копеек).

Здоровье сотрудников является главным показателем деятельности коллектива. Вопросам оздоровления работников уделяем особое внимание. Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в пансионате «Рассвет» города Геленджика и в «Комплексном спортивно-оздоровительном центре» «Ольгинка» п. Ольгинка.

В отчетном периоде мы приняли активное участие в:

- акции, посвященной празднованию Дня народного единства;
- Первомайской акции;
- акции, посвященной Дню Победы «Окна Победы»;
- благотворительной акция «Посылка солдату», помощь и поддержка нашим военнослужащим и жителям Донбасса.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях, особенно отметить: Гапоненко Л.М., Устименко И.А., Чернявскую Е.В. Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОО

Колесниковой Тамаре Сергеевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. С таким руководителем работаете легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОО – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО

Бурляева С.В.

